

**ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА НА  
ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ  
ОБЩИНА ГАБРОВО**

Днес, 30.01. 2025 година, в съответствие с чл. 51 „в” от Кодекса на труда, между:

**Община Габрово**, представлявана от ТАНЯ ХРИСТОВА кмет, наричана по-нататък „ОБЩИНА“;

**Съюз на ръководителите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ)**, представлявано от ЦВЕТАНА КЮМЮРДЖИЕВА, общински председател, наричана по-нататък „РАБОТОДАТЕЛИ“

и

**Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България**, представляван от РЕНЕТА КОЛЕВА - председател на Общинския координационен съвет на Синдикат на българските учители - Габрово,

**Регионален синдикат „Образование” към Конфедерацията на труда „Подкрепа”**, представляван от ПЕНКА ПЕНЕВА, председател,

**Независим учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България**, представляван от ИВАН БАНЧЕВ – председател на Общинския координационен съвет, наричани по-нататък „СИНДИКАТИ“;

се сключи настоящият договор за следното:

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1. Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищното образование, както и за осигуряване на необходимите условия за защита правото на свободно синдикално сдружаване и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

Чл. 2. В този договор общинските детски градини и училища се наричат за краткост „образователни институции”, а работещите в тях „работници и служители”.

## **II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ**

Чл. 3. Предмет на настоящия Общински КТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, на здравословните и безопасни условия на труд, и квалификация на работещите в училищното и предучилищното образование в община Габрово, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 4. С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят само по-благоприятни условия от установените в този договор.

Чл. 5. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служителите, членове на синдикатите, и за работодателите, членове на организацията на работодателите – страни по договора.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в образователната институция при условия и ред, определени от страните.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

Чл. 7. Страните по договора обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

(а) изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание;

(б) изграждане на система за квалификация и кариерно израстване на педагогическите специалисти;

(в) допълнителна квалификация на педагогическите специалисти за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;

(г) утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа подкрепа на новоназначени и млади учители и директори;

(д) поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите.

Чл. 8. ОБЩИНАТА своевременно информира социалните партньори за предстоящите промени в мрежата от образователни институции и осигурява обсъждането им в Общинския съвет за тристранно сътрудничество.

Чл. 9. При структурни промени ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogически персонал и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в предучилищното и училищно образование.

Чл. 10. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

(а) причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

(б) броя и длъжностите, подлежащи за съкращение по категории персонал, професии специалности;

(в) възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст на основание чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл. 11. СИНДИКАТИТЕ се задължава в срок от седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изрази мнение по чл. 10, т. 3 от договора.

Чл. 12. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на образователна институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 13. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят писмено покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. Бюджет на образователната институция;
5. Стратегия за развитие на образователната институция;
6. Правилник за безопасни условия на труд;
7. План за квалификационната дейност;
8. Етичен кодекс;
9. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
10. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител” съгласно Наредба № 15 от 22. 07. 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
11. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

(2) След утвърждаването им, документите по ал. 1 се предоставят на председателя на синдиката, страна по договора.

Чл. 14. СИНДИКАТИТЕ започва процедура по преговори за сключване на нов КТД с внасянето на проект на КТД три месеца преди изтичане срока на действащия КТД.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищно образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 16. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят при поискване на СИНДИКАТИТЕ информация, свързана с изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки, прилагането на Наредбата № 4 от 20 април 2017 г. за нормите и заплащане на труда, социалните плащания, длъжностните щатни разписания, без лични данни и изпълнение на конкретни договорености в ОКТД.

Чл. 17. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 110, чл. 111 и/или чл. 114 от Кодекса на труда при назначаване на учители с намалена норма преподавателска работа, недостатъчна за разкриване на щат.

Чл. 18. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляря могат да ползват предимство при сключването на постоянен трудов договор.

Чл. 19. РАБОТОДАТЕЛИТЕ поемат ангажимент при финансова възможност да осигуряват средства за поддържаща и надграждаща квалификация и кариерно развитие на учителите и ръководните кадри в общинската образователна система по предложение на социалните партньори.

Чл. 20. СИНДИКАТИТЕ И РАБОТОДАТЕЛИТЕ, СЪВМЕСТНО С ОБЩИНАТА, организират научни кръгли маси, конференции, дискусии и други форуми по проблеми, свързани с предучилищното и училищното образование.

#### **IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

Чл. 21. Брутната работна заплата на заетите в образователните институции се определя в съответствие с действащата нормативна уредба, КТД за предучилищното и училищно образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

Чл. 22. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават основните работни заплати и допълнителни трудови възнаграждения на заетите в образователните институции в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба, колективния трудов договор и съобразно бюджета на образователната институция.

(2) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършат увеличение на работните заплати и съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(3) РАБОТОДАТЕЛИ, които не са приложили ал. 1, предоставят анализ на страните по договора и причините за неизпълнението ѝ.

(4) РАБОТОДАТЕЛИТЕ предприемат действия за изменение на софтуера, с който се изчисляват работните заплати, с цел равномерно разпределение на средствата от 13-тата заплата и от допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда назад в месеците през годината

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, прилагайки нормативната уредба, договореностите в колективните трудови договори и/или във вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита:

1. Заеманата длъжност;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалния опит на педагогическия специалист.

Чл. 24. Работниците и служителите от предучилищното и училищното образование, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за всяка година придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 25. РАБОТОДАТЕЛИТЕ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 26. РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структурата и организацията на работната заплата както следва:

1. За педагогическия персонал, в съответствие с чл. 19, ал. 1- 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”, която ползва като учител;

2. За непедagogическия персонал – съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 27. (1) Работната заплата и ДТВ на персонала в системата на предучилищното и училищното образование се определят в съответствие с действащата нормативна уредба, Колективният трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) Образователните институции, прилагащи системата на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съобразно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(3) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на Министерски съвет, Наредба на Министерството на образованието и науката, Колективните трудови договори на отраслово, общинско и на ниво образователна институция и Анексите към тях, за което поканват представителите на синдикалните организации, страна по договора.

(4) Образователните институции, които не се приложили ал. 3 предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението ѝ и подлежат на проверка от компетентните органи.

(5) Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

(6) За системата на предучилищното и училищното образование се определят следните длъжности на педагогически специалисти с ръководни функции:

1. Директор
2. Заместник-директор

(7) Педагогически специалисти:

1. Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт;
2. Старши учител;
3. Главен учител.

(8) След изпълнение на чл. 27 ал. 1, ал. 2 и ал. 3 от настоящия Общински колективен трудов договор остатъкът от средства се използва за допълнително увеличение на:

1. Индивидуалните основни заплати на педагогическите и непедagogическите специалисти
2. Допълнителните трудови възнаграждения на педагогическите и непедagogическите специалисти, приети с нормативни актове и/или договорени в КТД, Вътрешни правила за РЗ.

Чл. 28. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 от КТ) се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от 100 % минималната работна заплата;

2. За длъжностите с квалификация „помощник-готвач“, „образователен медиатор“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 105 % от минималната работна заплата;

3. За длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“, „охранител“, „шофьор на автобус“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 110 % от минималната работна заплата;

4. За длъжността с квалификация „помощник-възпитател“ без свидетелство за професионална квалификация- - не по-малко от 110 % от минималната работна заплата;

5. За длъжността с квалификация „помощник-възпитател“ със свидетелство за професионална квалификация- - не по-малко от 132% от минималната работна заплата;

6. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 115 % от минималната работна заплата;

7. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“ с висше образование, „библиотекар“, „кариерен консултант“ и „социален педагог“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 135 % от минималната работна заплата;

(2) Договореностите по т. 2, т. 3, т. 5, т. 6 и т. 7 от ал. 1 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл. 29. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1, т. 2, т. 3 и т. 10 от КТ е два месеца.

Чл. 30. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл. 31. На работници и служители, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

(1) На основание чл. 222, ал. 1 от КТ – брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

(2) На основание чл. 219, ал. 6 от ЗПУО при прекратяване на трудовото правоотношение с педагогически специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща по-голям размер на обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ в размер на 11,5 брутни работни заплати, от които 11 работни заплати се осигуряват от Национална програма, а 0,5 брутна работна заплата - от работодателя.

(3) На основание чл. 222, ал. 3 от КТ:

1. На педагогическите специалисти, които са работили през последните 10 години от трудовия стаж и като непедагогически специалист в една и съща образователна институция се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати. Средствата се осигуряват от Национална програма.

2. На работници и служители, които в последните 20 години са придобили при същия работодател или в същата група предприятия 10 години трудов стаж, се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати. Средствата се осигуряват от Национална програма.

3. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ по всеки от трудовите договори.

(4) Обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ се изплаща в размерите, договорени в предходната алинея и в случаите по чл.222, ал.4 от КТ.

(5) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ работникът или служителят има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

(6) Обезщетенията по ал.1, ал.3, ал.4 и ал.5 се изплащат по Национална програма.

Чл. 32. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ в образователните институции планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) на работещите в системата на предучилищното и училищното образование в размер от една минимална работна заплата за страната, разпределена в три плащания.

(2) Работодателите, които не са изпълнили ал.1, представят обективна информация за причините за неизпълнението пред общото събрание на работниците и служителите.

(3) Оставащите средства в §1от бюджета на образователните институции към месец декември на текущата година се разпределят като 13-та заплата на директорите, учителите и непедагогическия персонал, с цел повишаване на осигурителния им доход. Конкретният индивидуален размер на допълнителната заплата се определя пропорционално на съответната основна работна заплата, в зависимост от общия размер на оставащите средства.

Чл. 33. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на педагогически съвет със социалните партньори и утвърдени от директора.

Чл. 34. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, както следва:

(1) За по-висока лична квалификация:

а) За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

1. V ПКС – 35.00 лева
2. IV ПКС – 40.00 лева
3. III ПКС – 58.00 лева
4. II ПКС – 80.00 лева
5. I ПКС – 102.00 лева

б) За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

1. 140.00 лв. – за „доктор“;
2. 170.00 лв. - за „доктор на науките“.

(2) Учебен час над минималната задължителна норма за преподавателска работа (лекторски час) на педагогическите специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор се заплаща, както следва:

а) педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 11,00 лева;

б) педагогически специалист притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 9.00 лева;

(3) Когато има правно основание за едновременно плащане на допълнително възнаграждение за по-висока лична квалификация и образователна и научна степен, на лицето се изплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(4) За работа с деца и ученици със СОП на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от образователните институции – не по-малко от 33 лева месечно.

1. Право на допълнителното трудово възнаграждение имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 33.00 лева месечно.

3. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 16.00 лева месечно.

4. Възнаграждението по т. 2 и 3 се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

(5) За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 65.00 лева месечно за срок до една година.

(6) За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет „чужд език“ – не по-малко от 33 лв. месечно.

(7) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (екипи за обхват) - за действително посещение, отразено в протокол, и за участие на представители на училището или детската градина, включени в екипа за обхват, които работят с институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно вътрешните правила за работната заплата на образователната институция.

(8) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език – за 1 проведен час, възнаграждение в съответствие с чл. 34, ал. 2 от този договор.

(9) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнителното трудово възнаграждение в следния размер:

а) На класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата – не по-малко от 50 лева месечно;

б) На учителите, членове на синдикатите в детската градина – не по-малко от 24.00 лева месечно;

в) На учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 65 лева годишно.

г) На учителите по ИКТ, които не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено поддържането на задължителната електронна документация на образователната институция се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер, не по-малко от 33.00 лева месечно.

д) На педагогически специалисти, ръководители на групи в ЦПЛР и ЦСОП се изплаща не по-малко от 16 лева месечно.



е) За работа при специфични условия на труд на персонала в центрове за специална образователна подкрепа се изплаща ДТВ не по-малко от 10 % от минималната основна работна заплата за съответната длъжност.

(10) Право на безплатна храна в размер на 2.71 лева дневно имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини;
2. Работещите в кухните към столовете на училищата, когато са на щат към съответното училище.

(11) На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

а) За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и НВО, както следва:

1. За текстова писмена работа – 0.3 часа;
2. За тест с избираеми и/или свободни отговори – 0.1 часа.

б) За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

1. Председател на комисия – 0.3 часа;
2. Член на комисия – 0.2 часа.

в) Провеждане на консултации със задочници – 1.00 час.

г) При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професия/специалност, съгласно чл.3, ал.2 от Наредба №1 от 19.02.2020 за организация и провеждане на изпитите за придобиване на професионална квалификация, с изключение на изпита чрез защита на дипломен проект (наредба №1/ 2020):

1. При провеждане на държавен изпит по частта - теория на професията по чл.3, ал.2 от Наредба №1/2020 г. за проверка на една писмена работа на ученик – за всеки член на комисията по 0,5 лекторски часа.

2. Провеждане на държавен изпит по практика – за комисията за провеждане и оценяване на изпита – част по практика на професията, както следва:

- 2.1. На председател на комисия – 0,4 лекторски часа на ученик;
- 2.2. На член на комисия – 0,2 лекторски часа на ученик;

3. При провеждане на държавен изпит по теория и практика за придобиване на степен на професионална квалификация по професията/ специалността чрез защита на дипломен проект, съгласно чл.2 от Наредба1/2020г.:

3.1. За изготвяне на индивидуално задание от ръководител консултант - – 0.5 лекторски часа.

3.2. За проведени консултации от ръководителя консултант с един ученик до 4 часа консултации по 0,75 лекторски за час или до 3 лекторски часа на ученик.

3.3. За рецензия на един дипломен проект, както следва:

- 3.3.1. На председател на комисия – 1 лекторски час на ученик.
- 3.3.2. На членове на комисия – 0.5 лекторски часа на ученик.

4. За комисията за подготовка, провеждане и оценяване на изпита чрез защита на дипломен проект в теоретична и практическа част, както следва:

- 4.1. На председател на комисия – 0,8 лекторски часа на ученик.
- 4.2. На членове на комисия – 0.5 лекторски часа на ученик.

(12) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труд през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на учебните звена в размер не по-малко от 4,2% и не повече от 5% от годишния размер на средствата за работна заплата.

(13) Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на образователните институции в размер - не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедagogическия персонал. Във вътрешните правила за работна заплата се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда на непедagogическия персонал в детските градини, центрове за подкрепа за личностно развитие и центрове за специална подкрепа.

(14) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година и непедagogически специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(15) За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от 10 учебни дни от училище поради заболяване, за консултиране на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение поради здравословни причини по чл. 112, ал. 1, т. 1 от ЗПУО и при решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл. 115 а, ал. 4 от ЗПУО, се заплаща по 16.00 лева за един проведен час.

(16) За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат като допълнително трудово възнаграждение на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 30.00 лева месечно за компенсиране на разходите за консумативи.

(17) При възлагане на допълнителни ангажименти, свързани с профилактиката на заболявания сред учениците при епидемична обстановка, на педагогическите специалисти или служители от непедagogическия персонал в образователната институция за времето на изпълнение на съответните дейности се заплаща ДТВ по 100 лева месечно.

(18) На работници и служители, положили извънреден труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 1-3 от КТ.

(19) РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия/щите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

Чл. 35. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ от общинските образователни институции предоставят всяко тримесечие на общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователните институции следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на СИНДИКАТИТЕ в учебното заведение, страна по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

## **V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

Чл. 36. Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 37. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената норма преподавателска работа, участие в педагогически съвети, в работата на екипите по ключови компетентности, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от педагогическия специалист среда.

Чл. 38. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 39. На основание чл. 156 а от КТ, за членовете на синдикатите и на организацията на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и чл. 156 от КТ, както следва:

(1) Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал. 4 от КТ се определя на 28 работни дни за непедагогическия персонал;

(2) Работници и служители от непедагогическия персонал със намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;

(3) Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя общо на 56 работни дни.

(4) За непедагогическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ след консултация със СИНДИКАТИТЕ.

(5) На работниците и служителите в системата на предучилищното образование, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, не по-малко от удвоения размер на трудовото му възнаграждение, съгласно чл.264 от КТ.

(6) На работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, участвали в организацията и провеждането на мероприятия

по случай 24 май – Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност, 25 май е неприсъствен ден.

(7) Дните, обявени за неучебни при условията на чл.105, ал.5 от ЗПУО, се считат за неприсъствени дни, когато образователният процес в образователната институция временно е преустановен по задължително предписание на компетентен орган – здравна институция, министъра, кмета, определен с нормативен акт, но не повече от 5 дни годишно, след използване на полагаемия платен годишен отпуск.

Чл. 40. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 КТ на работниците и служителите, членове на синдиката и работодателската организация, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

(1) При встъпване в брак – 3 работни дни;

(2) При смърт и възпоминание до една година на близки и роднини по права и съребрена линия до II степен – 2 работни дни;

(3) При кръводаряване – 2 работни дни;

(4) В случаите на чл. 157 ал. 1, т. 4 и т. 5 от КТ - за времето, което лицето е било ангажирано, удостоверено с документ от съответната институция.

Чл. 41. На основание чл. 168 от КТ, на работници и служители, членове на синдикатите и на работодателската организация, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск както следва:

1. С две деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни;

2. С 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 42. При условията на чл. 41 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 43. Работник или служител, член на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл. 44. РАБОТОДАТЕЛИТЕ може да разрешават платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, за придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти. Отпускът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на образователната дейност.

Чл. 45. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при поискване от майките (осиновителките) да разрешат ползването на платен отпуск по чл. 155 от КТ непосредствено след ползването на отпуска за отглеждане на дете до навършване на 2-годишна възраст на основание чл. 164 от КТ.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ**

Чл. 46. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социалнобитово и културно обслужване” (СБКО) в размер на 3 на сто от средствата за основната заплата.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 47. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разходи на пътуващите педагогически специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на документите – абонаментни карти или билети, в съответствие с действащата нормативна уредба, за реално отработено време.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ в рамките на бюджета на образователната институция могат да възстановяват транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно на непедagogическия персонал, когато те се намират в различни населени места.

Чл. 48. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа, за главен счетоводител или счетоводител, завеждащ административна служба, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малък от 450.00 лева.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 330.00 лева;

(3) Получилите представително облекло по ал. 1 нямат право на облекло по ал. 2.

(4) На заседание на общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

Чл. 49. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, в партньорство със СИНДИКАТИТЕ, участват в организацията на тържествата по случай 24-ти май, 1-ви ноември и други, както следва:

1. По повод на отличаване на водещите педагогически специалисти и изпращане на пенсионираните учители от предходната учебна година – в тържествата за 24-ти май – Ден на Светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност.

2. По повод на приемане на младите педагози в гилдията на габровските учители – в тържествата за отбелязване на 1-ви ноември – Ден на народните будители.

## **VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ**

Чл. 50. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНАТА осигуряват безвъзмездно материални условия на СИНДИКАТИТЕ помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за изпълнение на неговите функции.

Чл. 51. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

1. председател и секретар на организацията в образователна институция – по 64 часа;

2. председател и секретар в общинско ръководство – по 104 часа;

3. председател и секретар в регионално ръководство – по 128 часа;

4. нещатни членове на национално ръководство – по 160 часа.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководството му, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, като представят съответен документ.

Чл. 52. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ представят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл. 53. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организацията на РАБОТОДАТЕЛИТЕ страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

1. 40 часа за член на организация;
2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство;
3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство;
4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство.

Чл. 54. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ и чл. 52 и чл. 53 от КТД от работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

Чл. 55. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

## **VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

Чл. 56. Работодателите осигуряват здравословни и безопасни условия на труд съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗЗБУТ/.

Чл. 57. (1) Работодателят съвместно със синдикатите в образователната институция е длъжен да предприеме ефективни мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация, на физически и психически тормоз, да създава условия на труд и превенция на работещите от хроничен стрес, физически и психични увреждания на работното място.

(2) Педагогическите специалисти преболели от COVID-19, притежаващи епикриза и /или болничен лист ползват допълнителни профилактични прегледи, консултации и/или изследвания, извън осигурените в рамките на задължителното здравно осигуряване, съгласно изискванията на НП „Профилактика и рехабилитация на педагогическите специалисти“ за съответната година.

Чл. 58. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, РАБОТОДАТЕЛИТЕ изготвят списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 48 от настоящия Общински КТД и запознават СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 59. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват договор с лицензирана служба по трудова медицина за извършване на наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички работещи.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ чрез службите по трудова медицина осигуряват периодични медицински прегледи на работещите.

Чл. 60. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват изискванията на Наредба №7 от 15 август 2005 год. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей за работещи повече от 4 часа дневно, както следва:

1. един път на три години за лицата, ненавършили 40 години,

2. ежегодно за лицата, навършили 40 години;

(2) Работодателите заплащат периодичните медицински прегледи и изследвания на работещите в детските градини на основание Наредба 15 на МЗ от 27.06.2006 год. за здравните изисквания към лицата, работещи в детските заведения по смисъла на чл.2 ал.3 и чл.5 от Наредбата

(3) Работодателите осигуряват условия за повишаване на квалификацията на заетите в образователната институция по въпросите на безопасните условия на труд.

Чл. 61. РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят при поискване от СИНДИКАТИТЕ, страни по договора, информация за извършените дейности от Службите по трудова медицина, договора за обслужване от Службите по трудова медицина относно оценка на риска, извършените профилактични прегледи, измерването на вредните фактори на средата и други.

## **IX. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЯ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА**

Чл. 62. (1) Настоящият Общински Колективен трудов договор /ОКТД/ влиза в сила от датата на подписването му и важи в срок от две години.

(2) Измененията и допълненията се извършват с подписване на съответните анекси, които са неразделна част от ОКТД.

(3) Всяка от страните по договора може да поиска неговото изменение или допълнение, чрез внасяне на писмена покана, придружена със съответните материали за исканите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(4) В случай на промени в нормативната уредба, клаузи на настоящия договор, които ѝ противоречат, отпадат.

(5) При промени в законодателството, касаещи по-добри условия за труд, същите влизат в сила, без да се налага сключване на допълнително споразумение/анекс.

Чл. 63. (1) Страните се договарят да обсъждат на 1 (една) година изпълнението на КТД.

(2) По инициатива на СИНДИКАТИТЕ ежегодно с представители на ОБЩИНАТА се организират проверки по изпълнението на колективните договорености в учебните звена при наличие на получени сигнали за нарушения на трудовите, професионалните и социалните права на педагогическите специалисти и служителите в тях.

(3) При установени нарушения страните се задължават да информират писмено съответните контролни органи.

Чл. 64. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят средства по Раздел IV „Трудови възнаграждения и обезщетения” и Раздел VI „Осигуряване на социални дейности” в рамките на делегирания бюджет за съответната образователна институция.

Чл. 65. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат стачни действия по изпълнените договорености от този КТД.

Чл. 66. При промяна на субектите, страна по КТД, той продължава действието си и занапред, но не повече от една година до изтичане на срока му.

Чл. 67. Страните се задължават да запознаят работещите в образователните институции с договореностите и да създадат необходимите механизми за изпълнението им чрез сключване на КТД на нивно равнище.

## Х. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Страните по Общинския КТД се споразумяват съобразно чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Габрово.

§2. Страните по този Общинския КТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§3. Настоящият договор се сключи в 6 /шест/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Габрово.

ЗА ОБЩИНА ГАБРОВО

КМЕТ: .....

/ТАНЯ ХРИСТОВА/



ЗА СРСНПБ

/ЦВЕТАНА КЮМЮРДЖИЕВА/



ЗА СБУ КЪМ КНСБ.....

/РЕНЕТА КОЛЕВА/



ЗА НУС КЪМ КНСБ.....

/ИВАН БАНЧЕВ/



ЗА РС „ОБРАЗОВАНИЕ ”

КЪМ КТ „ПОДКРЕПА”.....

/ПЕНКА ПЕНЕВА/

