

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 216 ОТ 13 ЮНИ 2024 Г. ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И
ДОПЪЛНЕНИЕ НА НАРЕДБАТА ЗА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИТЕ
И ОТПУСКИТЕ, ПРИЕТА С ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 72 НА
МИНИСТЕРСКИЯ СЪВЕТ ОТ 1986 Г. (ДВ, БР. 6 ОТ 1987 Г.)**

Обн. ДВ. бр.52 от 18 юни 2024г.

МИНИСТЕРСКИЯТ СЪВЕТ
ПОСТАНОВИ:

§ 1. В чл. 26 се правят следните изменения и допълнения:

1. Алинея 2 се отменя.

2. Алинея 3 се изменя така:

"(3) Педагозите, специалните педагози и социалните педагози, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги за деца и интегрирани здравно-социални услуги за деца, както и възпитателите, педагозите и специалните педагози в домовете за медико-социални грижи за деца и в детските ясли имат право на удължен платен годишен отпуск в размер 36 работни дни."

3. Създава се ал. 4:

"(4) Основните специалисти, които осъществяват дейности по предоставяне на социални услуги, служителите, пряко ангажирани с обслужването на потребителите на социалната услуга, и препоръчителните специалисти имат право на удължен платен годишен отпуск в размер 26 работни дни."

§ 2. В чл. 27 ал. 2 се изменя така:

"(2) Лицата, които управляват дейността по предоставяне на социални услуги, както и директорите (управителите) на домовете за медико-социални грижи за деца и на детските ясли имат право на удължен платен годишен отпуск в размер 30 работни дни."

§ 3. В чл. 45б се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

"(1) Отпускът по чл. 163, ал. 10 от КТ се ползва от бащата или от един от родителите на майката или бащата въз основа на писмено заявление-декларация съгласно приложение № 8, към което се прилага копие от удостоверение за раждане на детето. Предприятието е длъжно да разреши отпуска от деня, посочен в заявлението-декларация. Ако лицето няма право на този отпуск, предприятието е длъжно да го уведоми за това незабавно, като мотивира отказа си."

2. В ал. 2 след числото "10" запетаята и думите "изречение първо" се заличават.

3. В ал. 3 след числото "10" запетаята и думите "изречение първо" се заличават, а думата "бащата" се заменя с "лицето по ал. 1".

4. В ал. 4 думата "Бащата" се заменя с "Лицето по ал. 1".

5. В ал. 5 т. 1 се изменя така:

"1. майката и бащата са лишени от родителски права или родителските им права са ограничени по установен ред;"

6. В ал. 6 думите "Бащата е длъжен" се заменят с "Лицето по ал. 1 е длъжно".

§ 4. Член 45в се отменя.

§ 5. Член 45г се отменя.

§ 6. В чл. 46в се правят следните изменения:

1. Алинея 1 се изменя така:

"(1) Отпускът по чл. 164б, ал. 2 от КТ се ползва от осиновителя или от един от родителите на осиновителката или на осиновителя въз основа на писмено заявление-декларация съгласно приложение № 10, към което се прилагат копие от влязло в сила съдебно решение за осиновяване и копие от акта за предаване на детето за осиновяване. Предприятието е длъжно да разреши отпусака от деня, посочен в заявлението-декларация. Когато лицето няма право на този отпуск, предприятието е длъжно да го уведоми за това незабавно, като мотивира отказа си."

2. Алинея 2 се отменя.

§ 7. Приложение № 8 се изменя така:

"Приложение № 8 към чл. 45б, ал. 1

ЗАЯВЛЕНИЕ-ДЕКЛАРАЦИЯ

за ползване на отпуск по чл. 163, ал. 10 от Кодекса на труда от бащата или от един от родителите на майката или на бащата

Подписаните:

1.

.....

(трите имена по документ за самоличност)

2.

.....

(трите имена по документ за самоличност)

заявяваме, че първият от нас като майка е съгласна, а вторият като баща/баба/дядо приема да ползва платен отпуск за остатъка до 410 дни от отпусака поради бременност и раждане считано от20...г. до20...г. за:

.....

(трите имена на детето)

родено на 20... г.,

с ЕГН/ЛН/ЛНЧ/служебен номер/без идентификатор

Когато детето не е с ЕГН: Удостоверение за раждане №/.....20... г.

Декларираме, че:

1. Майката и бащата не са лишени от родителски права и родителските им права не са ограничени по установен ред.
2. Детето не е дадено за осиновяване.
3. Детето не е настанено в детско заведение на пълна държавна издръжка.
4. Детето не е настанено по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето.
5. Детето не се отглежда от лице, включено в програми за подкрепа на майчинството.
6. Майката не продължава да ползва лично отпусака по чл. 163, ал. 1 от КТ.
7. Детето не е починало.
8. Трудовото правоотношение на майката не е прекратено.

Задължаваме се при промяна на декларираните обстоятелства да уведомим предприятието, за да прекрати разрешения отпусака.

Известно ни е, че за неверни данни носим отговорност по чл. 313 от Наказателния кодекс и че дължим възстановяване на неоснователно изплатените ни суми заедно със законната лихва.

..... 20 г. Декларатори:

1.

2.

Забележки:

1. Декларацията се попълва в 2 екземпляра, всеки от които се съхранява в личните досиета на деклараторите в съответните предприятия.

2. Излишното се зачертава.

"

§ 8. В приложение № 10 се правят следните изменения и допълнения:

1. Заглавието се изменя така:

"ЗАЯВЛЕНИЕ-ДЕКЛАРАЦИЯ

за ползване на отпуск по чл. 164б, ал. 2 от Кодекса на труда от осиновителя или от един от родителите на осиновителката или на осиновителя".

2. След думите "като осиновител" се поставя наклонена черта и се добавя "баба/дядо".

3. В т. 7 думите "осиновителката не е лишена" се заменят с "осиновителката и осиновителят не са лишени".

§ 9. Приложения № 10а, 11 и 12 се отменят.