

ПРОЕКТ ЗА

АНЕКС

КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР за системата на предучилищното и училищното образование Д01-197 от 17.08.2020 г.

Днес, г., в съответствие с чл. 56 от Кодекса на труда между:
Министерството на образованието и науката, представлявано от акад.
Николай Денков – министър на образованието и науката, наричано по-нататък
„МИНИСТЕРСТВО“;

Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България
(СРСНПБ), представляван от Диян Стаматов – председател, Сдружението на
директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ),
представлявано от Асен Александров - председател, наричани по-нататък
„РАБОТОДАТЕЛИТЕ“, и

Синдиката на българските учители към Конфедерацията на независимите
синдикати в България, представляван от д.ик.н. Янка Такева - председател,
Синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда „Подкрепа“,
представляван от д-р Юлиан Петров - председател, Независимия учителски
синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България,
представляван от Аспарух Томов - председател, наричани по-нататък
„СИНДИКАТИ“, се сключи настоящият анекс.

СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВАРЯТ ЗА СЛЕДНОТО:

1. Текстът на чл. 27 се изменя, както следва:

(1) За системата на предучилищното и училищното образование от
01.04.2022 г. се определят минимални основни работни заплати, които се
прилагат както следва:

1. Педагогически специалисти с ръководни функции:

а. Директор на образователна институция –	1730.00
б. Заместник-директор –	1600.00

2. Педагогически специалисти:

а. Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт –	1420.00
б. Старши учител и старши възпитател –	1465.00
в. Главен учител и главен възпитател –	1520.00

(2) Увеличението на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за 2022 г. в размер на 239 милиона се изразходва за:

- увеличение с не по-малко от 12.5% на индивидуалните работни заплати на заетите в системата на предучилищното и училищното образование педагогически специалисти и съответните разходи за осигурителни им вноски за сметка на работодателя.

(3) Получените средства за прилагането на ал. 2, както и средствата за издръжка на образователните институции и средствата за увеличение на МРЗ на непедagogическия персонал, се разпределят по следния начин, считано от 01.04.2022 г.:

1. Гарантират се минималните основни работни заплати по ал. 1 на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност.

2. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, които към момента на увеличение са в диапазона между старите и новите минимални работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 12,5%.

3. Ако е достигнато увеличение с 12.5% на индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, увеличение по чл. 28 на непедagogическия персонал и 10% за увеличение на средствата за издръжка, при наличие остатъкът от средства се използва за допълнително увеличение на:

3.1. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал;

3.2. Увеличаване размера на допълнителни трудови възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и/или договорени с колективен трудов договор и/или ВПРЗ.

2. Текстът на чл. 28 се изменя, както следва:

Чл. 28. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 КТ) на базата на предвидените 36 милиона лв. от 01.04.2022 г., се определят следните минималните основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация - не по-малко от 100 % от минималната работна заплата;
 2. За длъжностите „помощник-готвач“, „помощник-възпитател“ и други подобни на тях длъжности - не по-малко от 105% от минималната работна заплата;
 3. За длъжностите „готвач“, „огняр“, „охранител“, „помощник-възпитател“ и подобни на тях длъжности - не по-малко от 110% от минималната работна заплата;
 4. За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности - не по-малко от 115% от минималната работна заплата.
 5. За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“ и „библиотекар“ и други подобни на тях длъжности - не по-малко от 125% от минималната работна заплата.
- (2) Договореностите по т. 3, 4, 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

3. Чл.33, ал.(8), се променя както следва:

1. Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година и непедagogически специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко **152** дни за учебната година, за която се отнася оценяването.
2. **Ал. (8)** влиза в сила след изменението на Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

4. В чл.33, ал.17 се изменя и придобива следната редакция:

(17) На педагогическите специалисти или служителите от непедagogическия персонал, членове на синдикалните организации, страни по договора, извършвали антигени тествания на деца и ученици, се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 100 лева месечно до отмяна на заповедта за тестване..

5. (нова) Чл.33, ал.18

(18) Допълнителните трудови възнаграждения по чл.33 ал. 2 се увеличават с процента на увеличение на основните работни заплати на педагогическите специалисти.

6. Чл.39а, ал.1 се изменя както следва:

С цел по-ефективно възстановяване на работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора преминали през домашно или болнично лечение от COVID-19, се осигурява допълнителен платен отпуск в размер на 10/десет/ работни дни, за календарна година над договореното в чл. 39, които се ползват в рамките на три месеца след преболедуването.

7. Чл. 39б се изменя, както следва така:

На педагогически специалисти и непедagogически персонал, синдикални членове и членовете на работодателските организации, страни по договора, се осигурява допълнителен платен отпуск в размер на 2 работни дни над договореното по чл. 39, който се ползва в деня на ваксинирането и на следващия ден.

8. Измененията на чл.27, чл.28 и чл.33 ал.18 влизат в сила от 01.04.2022 г., а измененията по чл.33 ал.17, чл.39а и чл. 39б – от 01.01.2022г.

ЗА СБУ КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ

д. ик. н. Янка Такева



ЗА СИНДИКАТ ОБРАЗОВАНИЕ
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

д-р Юлиан Петров



ЗА НУС КЪМ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ

Аспарух Томов

